

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

アシナトランジット株式会社

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日

2. 当社の課題

- ① タクシー・バス乗務員を中心に募集をしており、男性向きの職場のイメージが根強くある。
- ② 女性に適した業務がないという先入観があり、女性の採用が進んでいない。
- ③ 残業が多く、仕事と家庭の両立が難しいと考えられることから、結婚や出産等のライフイベントを機に退職する社員が多い。
- ④ 2022年3月現在、女性社員は平均で13.5%（正社員13%、嘱託社員14%）である。

3. 目標と取組内容・実施時期

【目標】 2025年度末には全社員に占める女性の割合を20%とする。

【実施時期・取組内容】

- 2022年4月 就職説明会を開催し、積極的な広報を行う。
- 2023年4月 部門ごとに業務内容の見直しを実施し、効率化に向けての計画を策定する。
- 2024年4月 部門ごとの業務効率化計画の進捗を経営会議での報告事項とする。
- 2025年3月 全社員に占める女性の割合20%を達成させる。